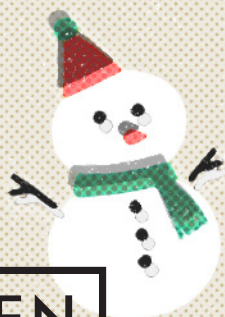


# En verdslig fest?

S.06

Vi investerer både tid og penge i julefejringen. Er det gået ud over vores forhold til julens indhold?



# INDHOLD

- S. 03 — Ordet blev kød – og det ændrede alt
- S. 04 — Hvem har givet dig dit gudsbillede?
- S. 06 — Er julen blevet en verslig fest?
- S. 08 — Giv stafetten videre
- S. 10 — Pioneren og proffesoren takker af
- S. 12 — Nyt fra DBI
- S. 13 — Mød en ansat fra DBI
- S. 16 — Økonomi

## Månedens citat

”Jeg tror på solen, også når den ikke skinner. Jeg tror på kærligheden, også når jeg ikke føler den. Jeg tror på Gud, også når han tier.

*Ung ukendt jøde (Warszawa 1939)*

## DBI—POSTEN

### Redaktion —

Rektor Henrik Nymann Eriksen, ansv.  
Sek.leder Ellen Lodahl Pedersen, red.  
Kontorfuldmgt. Dorte Klein, red.sek.  
Stud.theol. Nicolai Kaltoft  
Stud.theol. Jonas Kattner Sørensen  
Stud.theol. Anton Liljedal  
Stud.theol. Filip Pilgaard Holm

Indlæg sendes til [dbi@dbi.edu](mailto:dbi@dbi.edu)  
DBI-posten sendes gratis til interesserede  
ISSN 0906-825X

### Design —

Chr Rahbek Olsen

### Tryk —

Øko-Tryk



Leifsgade 33, 6.

2300 København S

Tlf: 33135500 (Hverdage kl. 9-12)

Email: [dbi@dbi.edu](mailto:dbi@dbi.edu), [www.dbi.edu](mailto:www.dbi.edu)

Giro 5 21 59 00

Reg. 3409 Konto 0005215900

DBI arbejder med bibelforskning og teologisk undervisning, hvor teologistuderende er den primære målgruppe. Formålet er at fremme bibeltro forkyndelse, undervisning og mission i Danmark og udlandet.

Formand Jens Peter Rejkjær  
Rektor Henrik Nymann Eriksen  
Sekr.leder Ellen Lodahl Pedersen  
Studiekoor. Peter Greek Kofod

# ORDET BLEV KØD — OG DET ÆNDREDE ALT

Af Henrik Nymann Eriksen, DBI's rektor

Jul er tid for stearinlys med varm krydret gløgg i kruset og julemusik i radioen. Men jul er også meget mere.



*Guds søn gav afkald på sin guddommelige status for at frelse os.*

Jul er en fest for det største gennembrud i Guds frelsesplan siden menneskets skabelse.

Johannesevangeliet udtrykker sagen med det markante udsagn: ”Ordet blev kød” (JOH 1,14). Det ændrede alt.

Jeg vil nævne tre områder, hvor Jesu fødsel blev helt afgørende.

## 1. ÅBENBARING

Da Gud lod sig føde ind i vores verden som et menneske, gav han sig til kende på en måde, som han aldrig før havde gjort. Han havde talt gennem Moses og profeterne, og han havde vidnet om sig selv som skaber i naturen. Men aldrig før var han så konkret trådt ud af sin usynlighed. Jesus udtrykker denne åbenbaring med ordene: ”Den, der har set mig, har set Faderen” (JOH 14,9). Så er vores gudsofattelse ikke længere begrænset til vores religiøse følelser og stærke naturoplevelser, som jo ofte er ret diffuse, men vi har fået et helt klart billede af, hvem og hvordan Gud er. Han er nemlig, som Jesus er. Eller med Hebræerbrevets ord: ”Han er Guds væsens udtrykte billede” (HEBR 1,3). Jul er fest for, at Gud har åbenbaret sig tydeligt i Jesus fra Nazareth.

## 2. FRELSE

Da Gud blev menneske, foretog han den afgørende bevægelse for at blive vores frelser. At Guds søn blev vores bror, er en forudsætning for, at han kunne blive vores stedfortræder. Flere steder i

Ny Testamente understreger dette: ”For der er én Gud og én formidler mellem Gud og mennesker, mennesket Kristus Jesus” (1 TIM 2,5), og ”Derfor måtte han i ét og alt blive som sine brødre for over for Gud at blive en barmhjertig og trofast ypperstepræst, der kunne sone folkets synder” (HEBR 2,18). Der går en lige linje fra krybben til korset. Han blev som os for at kunne frelse os. Derfor er jul en frelsesfest fuld af glad lovsang.

## 3. VÆRDIGHED

At Gud blev menneske, vidner også om, hvor højt han sætter mennesket. Selv om alle mennesker er syndere, har vi alle så stor værdi, at Guds søn gav afkald på sin guddommelige status og blev som os. Inkarnationen viser dermed, hvilken værdighed ethvert menneske har for Gud, uanset hvor på livsskalaen det er. At Gud blev menneske for at frelse os, bliver på en indirekte måde et vidnesbyrd om alle menneskes værdi. Julen er derfor også en fest for, at vi alle har værdi for Gud.

# Hvem har givet dig dit gudsbillede?

Teologien hjælper os til at skelne mellem sande og falske gudsbilleder. Psykologien hjælper os til at skelne mellem sunde og usunde gudsbilleder.

Af teolog og sjælesørger Dan K. Månsson

Erik har et vindende, smilende og venligt væsen, og er kendt for enkle, evangeliske prædikener:

”Jesus døde for syndere! Det er syndere, han tager imod! Kom, som du er, til din frelser! Han elsker dig ubetinget og ønsker at være en del af dit liv.”

Efter prædikenen indfinder usikkerheden sig hos ham, som den plejer. Levede han op til folks forventninger? Vil nogen gennemskue ham? Var han god nok? Det ville være rart, hvis nogen takkede ham for prædikenen i dag. Det sker ofte, for han er en værdsat prædikant.

Hjemme er det så som så med Eriks personlige andagtsliv. Ikke fordi han ikke tror. Det gør han. Men Gud siger ham ikke noget. Eller rettere: Han bryder sig ikke om det, Gud siger ham. Hans tro, bøn og bibel siger: Du er ikke god nok! Jeg forventer noget mere! Du skuffer mig! Jeg er hellig, du er halvhjertet!

## BILLEDER BLIVER TIL

Jeg søger her at tegne et billede af en udfordret kristen. Hans hoved og hjerte er ikke i sync. Eriks selv billede og gudsbillede er anstrengt.

Forholdet mellem det billede af Gud, vi har fået tegnet gennem forkyndelsen, og det, der har aftegnet sig i vores indre, svarer ikke til hinanden i forholdet én til én. Fordi det, vi hører, altid filtreres af det levede liv, når det tilegnes personligt.

Psykoanalytiker Ana-Maria Rizzuto har gennem mange terapeutiske forløb fundet interaktivitet mellem et menneskes selv billede, forældre billede og gudsbillede. Lige fra et menneskes fødsel grundlægges disse billeder gennem relationen mellem barn og forældre eller andre betydningsfulde voksne. Forenklet sagt vil de grundlæggende relationsmønstre afspejle sig i alle tre billeder som den måde, vi forholder os til mennesker og Gud på.

Hvis Eriks mønster er, at det at gøre sit bedste, aldrig er godt nok, så er det dette, der kommer til at afspejle sig i hans selv-, forældre- og gudsbillede.

Ifølge Ana-Maria Rizzuto er vores indre gudsbillede formet af tre kategorier af forestillinger om vores forældre: De virkelige, de ønskede eller de frygtede forældre. Samtidig er vores selv ikke udelukkende et resultat af forældre påvirkning. Søskende er forskellige af sind. De to sønner, Jesus fortæller om i Luk 15, har forskellige faderbilleder trods samme opvækststed. Den ene har ikke brug for et teenageoprør og bliver hjemme på

gården. Den anden bryder med faderen, rejser ud i verden og gør sig nye livserfaringer. I svinstien har han et indre billede af en kærlig far, der vil tage imod ham trods hans fejl og lade ham tjene på gården. Den første har et indestængt billede af en urimelig far, der ikke har vist ham gavmildhed.

## BILLEDER SKIFTES UD

Teologien hjælper os til at skelne mellem sande og falske gudsbilleder. Psykologien hjælper os til at skelne mellem sunde og usunde gudsbilleder. I sjælesorgen gør vi brug af både teologisk og psykologisk indsigt.

Teologiens mangfoldige gudsbilleder har Bibelen som kilde. Gud som far er et ofte brugt bibelsk billede, mens Gud som hyrde og vingårds-ejer er mere tiltalende i en landbrugskultur end i en bykultur. Gud som en fast borg blev vigtig for ukrainere i foråret 2022, da russiske soldater invaderede landet. Nogle billeder af Gud har større betydning for vores tro i bestemte faser af livet.

Sindets mangfoldige gudsbilleder udspringer af livserfaringer og mødet med betydningsfulde mennesker. De er foranderlige og infiltrerer både vores tros- og følelsesliv.

## FIRE SKRIDT MOD ET SANDERE OG SUNDERE GUDSBILLEDE

1. Træd nærmere Jesus: ”Han er Guds herligheds glans og hans væsens udtrykte billede” (HEB 1,3). Det er en stadig bevægelse, som først når sit højdepunkt, når vi ikke længere spejler os i ham, men ser ham ansigt til ansigt (1 KOR 13,12).
2. Bliv bevidst om dine gudsbilleder: Er de sande? Afspejler de Gud, sådan som Gud er åbenbaret i Bibelen? Er de sunde? Nærere de gudsbilleder, som taler ind i mit liv og præger mit tros- og følelsesliv, også mit liv med den sande Gud? Når jeg taler sandt om mig selv og mit liv, får den sande Gud så lov til at favne det?
3. Find nærende gudsbilleder i Bibelen: Om det er hævnens Gud fra Salmernes Bog, al trøsts Gud fra Korinterbrevene, den korsfæstede frelser, Jesus ved farisæeren Simons spisebord eller kraften fra det høje afhænger formentlig af din livssituation.
4. Ryd ud i usunde, falske og tærende gudsbilleder: Giv dig selv lov til at forsage både dem og deres tilsvarende selv billeder.

For nogle bliver sjælesorgen det rum, hvor de første skridt bliver taget.



# Er julen blevet en verdslig fest?

Julen er et rum, vi godt kan lide at være i. Der kan være mange forskelle, men vi er fælles om at investere tid, penge, arbejde og tanker i julen.

Af Per Damgaard Pedersen, sognepræst i Kingos kirke

Jul er noget vi har brug for, uanset om man tror på dens grundfortælling, eller i hvilken grad man tror på den. Hvis vi sætter skarpt på juleaftenskulturen i dag, så er der to træk, der træder frem, nemlig behovet for ro og orden. Juleaften er en standsning. Her er alt, som det altid har været. Festen er tradition og gentagelse, der helst ikke skal indeholde noget nyt. For julen skal afbryde uroen i verden. Den skal give oplevelsen af ro.

Juleaften foregår ofte som et fastlagt forløb. Måltid og gaveudveksling udføres efter en drejebog med klare roller og præcise opgaver til deltagerne. Det reducerer mulighederne for konflikt, og det er der brug for. Relationer mellem mennesker er jo krævende, og sommetider er det særligt det nære, der er det svære. Derfor har vi brug for et rum med ro og orden.

## HJEM OG KIRKE

Juleaftens samvær er nærmest blevet en kulturel kunstform, som er udviklet gennem generationer, og som overdrages til nye ved at de inddrages i den. Jeg tror ikke, vi har andre fester med så højt udviklet et kunstnerisk niveau og med så høj en grad af inddragelse af alle deltagerne.

En stigende julekompetence i hjemmet modsvares dog af en faldende kirkelig kompetence. Selvom julegudstjenesten har et meget simpelt ritual, og deltagerne kun skal løse de simpleste opgaver; sidde, stå, synge og gå, så oplever præsterne, at behovet for instruktion og regibemærkninger er steget, og samtidig er der færre, der kan eller vil synge. Hjemmene overgår nu kirken som stedet for udfoldelse af ritualiseret samvær.

## JULENS TID ER BLEVET FLYTTET

Førhen var det en udbredt skik, at julen først startede den 24. december. Med ét blev døren til den fine stue åbnet på vid gab og juletræet stod og strålede med pynt og tændte lys. Alle myldrede ind og sang. Nu var det jul, og i denne søde juletid vekslede fester, gudstjenester og besøg med hinanden.

Juletiden i dag er imidlertid flyttet til før jul og er blevet et langt forløb. Det er ikke rigtig til at sige, hvornår julen starter. Butikkerne pynter op i løbet af oktober. Herefter følger en periode, hvor julen tager fart, og intensiteten stiger lige indtil juleaften, som er både højdepunkt og slutpunkt.

Det er som et slags evolutionsforløb, hvor

begyndelsen ikke kan udpeges, men som kulminerer på et højere og højere stadiet hver gang det gennemløbes. Vores juleaftener bliver mere og mere sofistikerede, hvad angår pynt, gaver og mad.

Det tidligere juleforløb kunne man tegne som en linje, der går lodret fra oven og ned. Et gennembrud, der pludseligt bryder ind og forandrer hele situationen. Som i ”... med ét var der en himmelsk hærske, som sang!”. Derfra, fra dette startpunkt, begynder julen. Med et spring. Direkte fra en situation ind i en totalt anden. Med et pludseligt fyrværkeri af glæde og jubel og sang, som klinger i flere dage for derefter gradvis at klinge ud.

Det traditionelle forløb med advent før jul, med faste før fest, er en kulturel afspejling af budskabet om Guds indgreb. Forløbet er formet i overensstemmelse med Guds måde at åbenbare sig på: Uden forudgående forudsætninger hos mennesker, og i vores historie afslører han sig og forandrer vores situation totalt.

## INGEN JAMMER!

Denne artikel skal ikke ende som en klagesang, selvom jeg gerne vil pege på, at de forandringer, vi ser i julefejringen, dokumenterer en dybdevirkning af sekulariseringen i vores kultur.

Sekulariseringen drejer sig ikke længere kun om tab af kendskab til kristne fortællinger, tab af moral eller af respekt. Selve tiden er forandret. Det vil sige den måde, hvorpå mennesker helt umiddelbart føler det naturligt at forme en højtid. Og stedet er forandret. Det vil sige det sted, som udgør rummet for det højest udviklede ritual.

Det er ret interessant, men endnu mere interessant er det, at vi med alt dette nærmer os julens originalsituation. Der var ikke rum for Jesus, da han blev født. Rummet var beregnet til dyr og uegnet til en fødsel. Landets magthaver så barnedrab som en legitim måde at sikre samfundets stabilitet på. Og de kulturelle trendsættere mente, at en rigtig messias skulle forme sin livsudfoldelse på en helt anden måde, end Jesus gjorde.

Men så tog Gud fuser på dem alle. Hans søn brød igennem. Lodret fra oven og ned. Verden tog et spring ind i en totalt forandret situation. Himmelens porte blev slået op, lovsangen til en frelser, der blev født ind i vores verden, strømmede ud, og den holder aldrig op.

# Giv stafetten videre

At oplære nye ledere handler om at samle på gode folk og motivere dem – og om selv at give slip.

Af Henrik Nymann Eriksen, DBI's rektor

Alle ledere stopper på et tidspunkt. Det gælder hende, som har stået i spidsen for børneklubben i 25 år, ungdomsformanden, som flytter til en større studieby efter sommerferien og formanden for menighedsrådet, som ikke stiller op til næste valg. Men selvom det er en gennemprøvet erfaring, sker det alt for ofte, at et lederskifte kommer helt uventet. Det er en skam, for ofte tabes der en hel del erfaring på gulvet, og efterfølgerne har sjældent mulighed for at samle den op. Derfor er der grund til på alle niveauer i den kristne menighed at arbejde på at kunne give stafetten videre til dem, som skal afløse os.

Paulus tænkte hele tiden i oplæring af næste generation af ledere. Han skriver til Timotheus: "Hvad du har hørt af mig i mange vidners nær-værelse, skal du betro pålidelige mennesker, som vil være duelige til også at undervise andre" (2 TIM 2,2). Læg mærke til, at Paulus tænker helt frem til tredje led efter sig selv. Vi skal også udvise rettidig omhu i rekruttering af nye ledere.

Når vi skal rekruttere nye til en lederopgave, skal vi særligt huske to ting:

## 1. LETTERE AT REKRUTTERE TIL ET TEAM

På alle niveauer er ledelse bedst, når det sker i et samarbejde, et team. Ingen af os kan det hele, og derfor har vi brug for at være flere om at lede både børneklubben, KFS-gruppen og den lokale kirke. Hvis ledelsesteamet fungerer godt, er det et godt sted for en ny leder at blive klogere på det kristne lederskabs dynamikker, men også et sted at stå lidt i læ til at begynde med. Det er lettere at sige ja til en plads i et velfungerende ledelsesteam end at blive bedt om at blive den nye leder i en en-mandshær.

## 2. VISIONEN MOTIVERER

Ofte er en forespørgsel til en potentiel ny leder negativt begrundet, fx "hvis du ikke siger ja, bliver vi nødt til at lukke", eller "der er ikke andre, der vil." Men den slags begrundelser for

## 10 RÅD TIL REKRUTTERING AF NYE KRISTNE LEDERE

### 1.

Tænk på afløsere i god tid

### 2.

Udvikl dit lederteam og inddrag andre i det

### 3.

Del visionen med potentielle nye ledere

### 4.

Opbyg kontakt til mulige nye teammedlemmer

### 5.

Luk yngre potentielle ledere ind i varmen: Opmærksomhed, tillid og fortrolighed

### 6.

Giv plads til at være i proces og at lave fejl

### 7.

Bed før du spørger om en konkret opgave

### 8.

Vær villig til at slippe din egen lederrolle

### 9.

Vær konkret i formulering af opgave og forventninger

### 10.

Giv en god introduktion og tid til indkøring

at investere tid, tanker og energi er ikke særlig motiverende. Det kan derimod være ganske motiverende at blive præsenteret for formålet med den pågældende kristne arbejdsgræn; fx at skabe et godt fællesskab for menighedens og lokalområdets børn, hvor de er glade for at komme og høre budskabet om Jesus på en måde, som de forstår. Og hvis visionen om at nå børnene ikke bare er formuleret som et ønske, men også er illustreret med eksempler på, at klubben faktisk blev begyndelsen på selvstændig tro på Jesus, så spirer motivationen for at sige ja måske allerede frem.

## AT SAMLE PÅ GODE FOLK

Rekrutteringen af nye ledere begynder ofte længe før, der er tale om en konkret ledig plads i bestyrelsen etc. Det handler om at skabe god kontakt til andre, som er potentielle medarbejdere eller afløsere for os selv. Det kan være både unge eller voksne, som vi bruger tid på at snakke med, lytte til, inddrage i vores overvejelser eller involvere i ad hoc-opgaver og aktiviteter. Når så der er en ledig plads, har vi nogen af spørge, som måske allerede er sporet ind på opgaven gennem vores kontakt.

Paulus knyttede yngre medarbejdere til sit arbejde og gav dem mere og mere ansvar fx Timotheus og Titus. Moses knyttede Josva til sit lederskab og overdrog det senere til ham, og profeten Elias gjorde det samme med sin unge efterfølger Elisa. Om Israels første konge Saul får vi denne beskrivelse: "Hver gang Saul så en heltmodig og tapper mand, tog han ham i sin tjeneste" (1 SAM 14,52). Han samlede på gode folk. Det er en kristen leders fornemmeste opgave.

## AT KUNNE GIVE SLIP

For at kunne give lederstafetten videre skal vi selv kunne give slip. Det er ikke alle, som har så let ved det, og dermed går der nogle gange for lang tid. Dermed bliver det vanskeligere at finde en ny afløser, og vanskeligere for den nye leder at overtage opgaven, fordi lederskabet i for høj grad knyttes til den afgående kristne leder og dennes måde at udøve arbejdet på. Derfor skal vi øve os i at give slip ved at lukke andre ind og give dem ansvar. På Paulus' missionsrejser er det et mønster at få etableret et lokalt lederskab, inden han rejser videre (APG 14,23, TIT 1,5). Vi skal som kristne ledere kontinuerligt tænke i oplæring af næste generation, også selvom vi er i vores tjeneste i lang tid.

# PIONEREN OG PROFESSOREN TAKKER AF

Nicolai Winther-Nielsen går med udgangen af 2023 på pension fra DBI, men hans interesse for Gammel Testamente er stadig lige brændende.

Af Henrik Nymann Eriksen, DBI's rektor

Stort set alle, der har haft deres gang på Dansk Bibel-Institut, nikker genkendende til Nicolai Winther-Nielsen, DBI's engagerede GT-forsker og hebraisklærer gennem mange år.

Det store kendskab skyldes, at Nicolai Winther-Nielsen allerede som 18-årig stud.theol. var med i gruppen, der stiftede DBI. Nu går han på pension som en international anerkendt professor inden for sit fag.

Allerede som studerende begyndte Nicolai at undervise en lille gruppe af teologistuderende i hebraisk på det nystiftede DBI. Hebraiskundervisningen gik så godt, at det rygtedes i universitetsverdenen, at den bedste hebraiskundervisning i byen blev givet på DBI. Det førte efter sigende til en ny studieordning på Københavns Universitet. Og på DBI har årgang efter årgang nydt godt af Nicolais kærlighed til hebraisk.

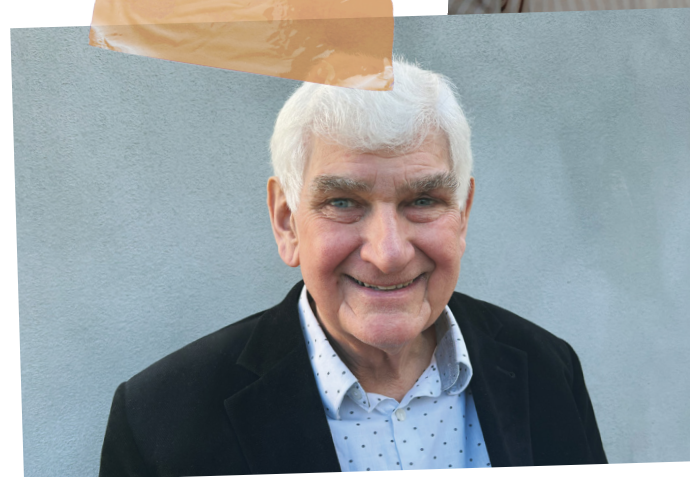
## INNOVATIV OG IDERIG

Nicolai Winther-Nielsen er den, der ser muligheder, længe før mange andre gør! Han kastede sig over computerbaserede analyser af bibelttekster, før mange andre, og han udviklede et online

undervisningsmateriale til at lære bibelsk hebraisk – Bible Online Learner, som både danske og udenlandske studerende har haft stor gavn af. Tanken bag undervisningsprogrammet er, at man gennem quizzer lærer sig hebraisk – og i denne læringsproces optræder underviseren primært som vejleder og støtteperson.

Bibelsk arkæologi har også altid haft Nicolais interesse, og han var idemager bag og medstifter af Selskab for Bibelsk Arkæologi. Et andet initiativ har været Den frie bibel ([www.denfriebibel.dk](http://www.denfriebibel.dk)) hvor Nicolai både har været initiativtager og drivkraften bag en så tekstnær bibeloversættelse som muligt – frit tilgængeligt og med mange oplysende noter. Dette arbejde vil Nicolai fortsætte også efter sin tid på DBI, og det glæder vi os over.

I de senere år har Nicolai stået bag en online bibelmarathon med gennemlæsning af Gammel Testamente for nysgerrige bibellæsere. Her har mange mødtes i et online forum og nydt godt af Nicolais enorme viden om de gammeltestamentlige tekster.



## EN GENERØS NETVÆRKER AF GUDS NÅDE

Som DBI's første professor har Nicolai trukket mange spændende gæsteforelæsere til DBI gennem årene. På konferencer uden for landets grænser har han mødt dygtige forskere og knyttet kontakt til dem – og så har han formået at overtale dem til at komme til lille Danmark og undervise til spændende konferencer. Senest har DBI i september været vært for en fejring af konservativ Gammel Testamente forskning, og i den anledning mødte dygtige forskerkolleger op fra ind- og udland.

Nicolai har tidligt været bevidst om, at der skulle være nogen, der kunne tage over efter ham. Derfor har han haft yngre kolleger og dygtige studerende med på konferencer, så de selv kunne danne et netværk til gavn for deres kommende forskningsarbejde.

Fra DBI vil vi gerne sige hjertelig tak til vores gode kollega, for alt det, han har bidraget med og givet os gennem alle årene. Nicolai har begejstringens nådegave, og han har begejstret mange med sit smittende engagement for Gammel Testamente.

## NICOLAI WINTHER-NIELSEN

1972 — Stud.theol. og med til at stifte DBI

1976-1982 — Timelærer i Gammel Testamente ved DBI

1982-1991 — Adjunkt i Gammel Testamente ved DBI

1991-1992 — Adjunkt i Gammel Testamente ved Menighedsfakultetet i Århus

1992-2002 — Lektor i Gammel Testamente ved Menighedsfakultetet i Århus

2002 — Konstitueret sognepræst ved Emdrup Kirke

2002-2014 — Lektor ved DBI

2002-2008 — Ekstern lektor i Multimedier, Aalborg Universitet

2007-nu — Ulønnet meddirektør i software og multimediefirmaet 3BM

2010-2013 — Deltidsansat forsker ved Aalborg Universitet for EuroPLOT

2010, 2013 — Gæsteprofessor ved Lutheran Graduate School of Theology, Fianarantsoa, Madagaskar

2014-2020 — Professor i Gammel Testamente og informations- og kommunikationsteknologi ved Fjellhaug International University College Denmark

2014-nu — Professor i Gammel Testamente og informations- og kommunikationsteknologi ved DBI. Deltidsansættelse siden 2021.

2016-nu — Affiliated staff ved Eep Talstra Centre for Bible and Computer, VU University, Amsterdam





## Hvem skal forkynde for dine børnebørn?

Overvejer du at  
testamentere noget af  
din arv til uddannelse af  
bibeltro teologer?

Husk, at du kan  
testamentere, uden at det  
reducerer arven til dine  
efterladte.

DBI tilbyder rådgivning  
og gratis hjælp med  
udfærdigelse af  
testamentet.

Kontakt DBI på [dbi@dbi.edu](mailto:dbi@dbi.edu)  
eller 3313 5500

JENS BRUUN KOFOED

## Fra begyndelsen Køn og seksualitet i skabelsesteologisk perspektiv

Kolon | 240 sider | 279,95 kr.



I dag er  
spørgsmål om  
kønsidentitet  
og seksuel  
orientering  
gløhede.  
Jens Bruun  
Kofoed tager  
livtag med  
spørgsmålene  
på et bibel-  
eksegetisk  
fundament

med Det Gamle Testamente som  
grundsten og vidnesbyrd fra oldtidens  
Mellemøsten som bagtæppe.



Forlagsgruppen Lohse  
7593 4455 | [lohse.dk](http://lohse.dk)

## ONLINE KURSUS I SJÆLESORG

Meld dig til et online kursus i  
sjælesorg ved underviser Louise  
Høgild Pedersen i foråret 2024.

Læs mere og tilmeld dig på [www.dbi.edu](http://www.dbi.edu)



penta byg a/s

*Stor  
erfaring,  
høj  
kvalitet*



## eMissio

### Gratis online tidsskrift om teologi

I onlinetidsskriftet eMissio kan du læse aktuelle  
artikler om forskning i teologi og mission formid-  
let på en forståelig måde.

[www.dbi.edu/emissio-online-teologi/](http://www.dbi.edu/emissio-online-teologi/)



## ISO Certificering

Bliv klar på kun 3 måneder

*En ISO certificering styrker jeres forretning*

### ISO 9001 - kvalitet

Handler om de produkter og ydelser, som I  
leverer til jeres kunder. De skal være  
forudsigelige og hele tiden forbedres!

### ISO 45001 - arbejdsmiljø

Sætter fokus på et sundt og attraktivt  
arbejdsmiljø til glæde for både medarbejdere,  
ledere og ejere.

### ISO 14001 - miljø

Standarden sætter fokus på at reducere din  
virksomheds miljøpåvirkning gennem hele  
værdikæden.

### ISO 27001 - informationssikkerhed

Standarden sikrer, at I kommer omkring alle  
emner, og ud i alle hjørner, i denne særdeles  
vigtige og aktuelle disciplin.

### Vi tager ejerskabet!

Vi tager det samlede ejerskab fra start og indtil I har certifikaterne på væggen!  
Og det til en fast pris og uden overraskelser!



### Ring eller skriv til os ☺

ProcessManager ApS  
Univate by Symbion  
Njalsgade 76 4. sal  
2300 København S  
Telefon: 32 20 36 20  
E-mail: [info@process-manager.dk](mailto:info@process-manager.dk)

### Scan QR koden







# Hvad fortjener næste generation?

Af sekretariatsleder Ellen Lodahl Pedersen

Vi ønsker børnene og de unge det bedste, vi kan give dem. Hvad er vigtigere, end at de møder nogen, der taler sandt om Jesus?

I Danmark er vi så privilegerede, at vi kan give børn og unge rigtig meget. I de fleste tilfælde kan vi give dem en tryk opvækst, en gratis uddannelse, råd og vejledning i livet, være tydelige forbilleder, give omsorg og hjælp, når det brænder på, bede for dem dagligt og lære dem om Gud.

Vi vil egentlig også gerne kunne beskytte dem mod alt ondt, hvis vi kunne. Det kan vi bare ikke i længden. De må selv tage livtag med det, de nu møder i livet og finde deres vej. Vi ville egentlig også gerne give dem vores tro på Gud, hvis vi kunne. Det kan vi heller ikke. De må selv tage stilling og forholde sig til Gud – og vælge at tro på ham eller forkaste ham.

Men vi kan være med til at sørge for, at de har mulighed for et livsforvandlende møde med nogen, der taler sandt om Jesus,

og som interesserer sig for netop dem. Vi kan være med til at uddanne unge til gode præster, missionærer, ungdomsmedarbejdere, børneklubledere, forkyndere etc. Vi kan være med til at række vores børn og unge Guds ord gennem dem.

## DERFOR GIVER DET MENING AT TESTAMENTERE TIL DBI

I dette blad har vi et indstik, hvor vi fortæller om muligheden for at indsætte DBI som medarving i sit testamente uden at det går ud over de øvrige arvinger. Det kan du læse mere om på DBI's hjemmeside. En arv til DBI gør det muligt for DBI at uddanne unge til at bruge deres liv i Guds riges tjeneste. Og måske får de netop et livsforvandlende møde med vores børn og unge?

## Tak for

- Vores venners støtte og forbøn
- Evangeliets arbejde
- Vores studerende og deres engagement i undervisningen

## Bed for

- At Gud må give det, vi har brug for
- Fred i verden
- Vækkelse i Danmark og i verden omkring os